

ETIČKI KODEKS ATUS-a BiH

ATUS BiH kodeks je razvijen da članovima pomogne da dostignu nivo ponašanja koji odgovara profesiji i položaju ski (snowboard) učitelja. Kodeks je sastavljen od četiri etička principa:

- 1. POŠTOVANJE UČESNIKA:** ovaj princip zahtjeva od članova da se ponašaju na način koji poštuje dostojanstvo svih učesnika u sportu.
- 2. ODGOVORNO PODUČAVANJE:** ovaj princip izražava osnovno etičko očekivanje da će postupci članova biti za dobrobit učesnika i da im neće škoditi.
- 3. INTEGRITET U ODNOSIMA:** od članova se očekuje da budu poštteni, iskreni i časni u odnosima sa drugima.
- 4. DOBROBIT SPORTA:** zahteva od članova da prepoznaju, promovišu i ponašaju se u skladu sa vrijednostima koje skijaški (snowboard) sport ima za pojedince, kao i za organizacije

POŠTOVANJE UČESNIKA

1) Poštovanje

- prema svim učesnicima u sportu se uvijek ponašati sa poštovanjem.
- pažljivo pružati informacije učesnicima s obzirom na njihove potrebe.
- uzdržavati se od javnog nipodaštavanja drugih u sportu (npr. izjave, razgovori, šale, prezentacije i medijske izjave).

2) Prava

- poštovati ljude kao autonomne ličnosti i uzdržavati se od neprimjerenog mješanja u lične stvari, koje su uopšte uzevši van nadležnosti ski učitelja.

3) Jednakost

- tretirajte sve učesnike u sportu jednako, bez obzira na pol, rasu, porijeklo ili atletski potencijal, boju kože, religiju, politička uvjerenja, socio-ekonomsko stanje, seksualnu opredjeljenost ili ostale faktore.

4) Odgovornost

- ohrabrujte i omogućite učesnicima da budu odgovorni za svoje ponašanje, i odluke.

5) Poverljivost

- pokazujte diskreciju i odgovornost prilikom razmjene informacija tako da se one ne mogu koristiti na štetu drugih.

ODGOVORNO PODUČAVANJE

6) Profesionalna obuka

- budite odgovorni za postizanje i održavanje visokog nivoa profesionalne kompetencije kroz odgovarajuću obuku.

7) Samosvjesnost

- procjenjujte kako vaše sopstveno iskustvo, stav, uvjerenja, vrijednosti utiču na vaše ponašanje kao ski učitelja i upotrijebite ta saznanja za dobrobit drugih.

8) Nivo podučavanja i bezbjednost

- budite svjesni svog znanja i sposobnosti i unesite to u vaš rad. Posebno ne smijete preuzeti odgovornosti za koje niste dovoljno pripremljeni.
- uzdržite se od rada u nebezbednim ili neodgovarajućim situacijama koje značajno kompromituju kvalitet usluge, zdravlje i bezbjednost učesnika.

9) Ulaganje napora

- uložite svaki razumni napor da pomognete učesnicima da ispune svoj maksimum

10) Seksualni odnosi

- budite vrlo svjesni snage podučavanja u odnosima sa ljudima, i stoga izbjegavajte intimnost sa učesnicima. Kada su u pitanju maloljetnici tolerancije ne bi trebalo biti.
- uzdržite se od, i nemojte tolerisati bilo koji oblik uznemiravanja uključujući seksualno uznemiravanje.
- Seksualno uznemiravanje uključuje neki ili oba slučaja:
 - upotrebu autoriteta u pokušaju da privolite drugu osobu na seksualnu aktivnost, ili da je ona toleriše, npr. eksplicitne ili implicitne prijetnje posljedicama zbog nepristajanja, ili obećanje nagrade za pristajanje.
 - namjerna i učestala upotreba seksualnih komentara, aluzija, anegdota, gestova, ili dodira koji:
 - su uvrjedljivi i nepoželjni
 - prave uvrjedljivu, neprijateljsku ili zastrašujuću atmosferu
 - mogu naškoditi učesniku

11) Dodatna odgovornost

- prepoznajte i prijavite opasno ponašanje drugih u sportu, npr. droga, alkohol (upotreba, ovisnost), fizička i psihička maltretiranja i zloupotreba moći.

INTEGRITET U ODNOSIMA

12) Poštenje

- precizno predstavljajte svoje kvalifikacije, iskustvo, kompetenciju i sklonosti u usmenoj i pisanoj komunikaciji, vodeći računa da ne upotrebljavate informacije koje mogu biti pogrešno protumačene.

13) Konflikt interesa

- objavite konflikt interesa kada do nejga dođe i rješite taj problem na način koji je najbolji za sve.

14) Oprema

- uzdržite se od sponzorisavanja i promovisanja opreme koju niste lično testirali i uvjerali se da je visokog kvaliteta. Podržavanje preduzeća (firmi) zbog finansijske dobiti umjesto iz uvjerenja pogrešno predstavlja opremu i ugrožava integritet cijele organizacije.

15) Finansije

- članovi moraju ispunjavati svoje profesionalne finansijske obaveze redovno i na vrijeme i obavljati svoje poslove na način koji je u skladu sa opštim pravilima i pravilima organizacije

UNAPRJEĐENJE SPORTA

16) Pozitivan primjer

- održavati najviši standard ličnog ponašanja i projektovati povoljnu sliku o skijaškom sportu i podučavanju skijanja i snowboarda, prema učesnicima u sportu kao i javnosti uopšte.
- učitelj je predstavnik ski centra i ambasador skijaškog sporta

17) Odgovornost prema partnerima iz ski (snowboard) industrije

- promovisanje i unaprjeđenje saradnje sa ski centrima, ski školama, skijaškom javnosti i ostalim grupama koje učestvuju u, i promovišu skijaški (snowboard) sport.

18) Poštovanje ostalih učesnika

- poštovanje pozitivnih napora ostalih učesnika u sportu. Uzdržavanje od nipodaštavanja aktivnosti ostalih kolega, javno ili privatno.

19) Poštovanje ski centra

- na skijalištu, često se dobijaju privilegije, ali se one ni u kom slučaju ne mogu shvatiti kao pravo, niti smiju biti zloupotrijebljene da donesu neprijatnosti bilo kom učitelju, direktoru ili radniku.

PREPORUČENA PROCEDURA

U slučajevima sumnje da je došlo do kršenja kodeksa, preporučuje se sljedeća procedura:

- 1)** polaznici, ili njihovi predstavnici mogu kontaktirati direktno ATUS BiH za dobijanje savjeta, ako nisu sigurni šta da rade.
- 2)** učiniti svaki mogući napor da se stvar riješi na lokalnom nivou, prije nego stvar prepuste proceduri.
- 3)** dokumentovati činjenice u pisanoj formi. Ništa se ne treba preduzimati na osnovu tračeva, insinucija, i nezvaničnih informacija.
- 4)** podnijeti žalbu u pisanoj formi na adresu ATUS-a BiH.
- 5)** nadzorna komisija ATUS-a BiH će razmatrati žalbe.
- 6)** nadzorna komisija ima 30 dana od dana prispjeća žalbe da razmotri slučaj. Razmatranje može podrazumjevati pisane izjave, telefonske razgovore, i lične razgovore itd. da bi se utvrdile činjenice. Nadzorna komisija zadržava pravo vraćanja žalbe pošiljaocu uslijed nedostatka dokumentovanog materijala, prije početka zvaničnog razmatranja.
- 7)** odluka nadzorne komisije će biti prosljeđena učitelju i onome ko se žalio, odmah po završenom razmatranju.
- 8)** kaznene mjere mogu biti od pisane preporuke za promjenu ponašanja, do isključenja iz ATUS-a BiH. Kazna će zavisiti od prirode i težine prekršaja. Ovo ni u kom slučaju ne oslobađa prekršioce eventualnih zakonskih reperkusija.
- 9)** žalba na odluku nadzorne komisije može se proslijediti izvršnom odboru ATUS-a BiH čija je odluka konačna.

Usvojeno na zasjedanju Konferencije ATUS-a BiH 17.decembra 2006. godine.